



Съфинансирано от Европейския съюз

Проект № BG05SFPR002-1.004-1138-C01 “Адаптиране на работната среда в “Метея” ЕООД”.

На 15.11.2024 г. „МЕТЕЯ” ЕООД стартира изпълнение на договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.004-1138-C01 “ Адаптиране на работната среда в “Метея” ЕООД”, финансиран по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Общата стойност на проекта е 98 220.69 лв., от които 83 487.59 лв. европейско и 14 733.10 лв. национално съфинансиране.

Основната цел на проекта е да се посрещнат новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа в “Метея” ЕООД , което налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда във фирмата.

Предвидените дейности за изпълнение са:

1. Разработване и прилагане на „зелени” модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места.
2. Осигуряване на превенция и профилактика на „бърнаут“ на работното място и „ефекти от COVID пандемията върху менталното здраве“ - психологическа подкрепа.
3. Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС) и специално работно облекло.
4. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд - ще

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

бъдат изпълнени мерки за защита от неблагоприятен микроклимат в работните помещения.

5. Осигуряване на социални придобивки за работещите в предприятието - оборудване на стая за хранене и почивка.

Очакваните резултати от реализацията на проекта са осигуряване на безопасни условия на труд и създаването на подходящи условия за краткотраен отгих и почивка на работниците, намаляване на напрежението и умората, натрупани по време на работа, както и създаването на допълнителни предпоставки за постигане на по-висока мотивация на служителите и по-добри резултати при изпълнение на служебните ангажименти.

Планираните дейности пряко кореспондират с политиката на предприятието по отношение на човешките ресурси и представляват дългосрочна инвестиция за подобряване на работната среда и условията на труд, както и повишаване удовлетвореността на работещите.

Срокът за изпълнение на дейностите по проекта е 18 месеца и изтича на 15.05.2026 г.